



CERTIFICATION COBIT® 5 : OBTENIR LA CERTIFICATION FOUNDATION

- **Public** À toute personne souhaitant obtenir la certification COBIT 5 Foundation
- **Durée** 3 jours - 21 heures
- **Méthodes pédagogiques** Pour bien préparer la formation, le stagiaire remplit une évaluation de positionnement et fixe ses objectifs à travers un questionnaire. La formation est délivrée en présentiel ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel et à distance). Le formateur alterne entre méthodes démonstratives, interrogatives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification. Cette formation est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par Audit Conseil Formation.
- **Modalité d'évaluation des acquis** Evaluation des besoins et objectifs en pré et post formation
Evaluation technique des connaissances en pré et post formation
Evaluation générale du stage
- **Délai d'accès** L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la session
- **Accessibilité handicapés** Au centre d'affaires ELITE partenaire d'ACF à 20 m. Guide d'accessibilité à l'accueil.

CARACTÉRISTIQUES CLÉS DE COBIT 5

- Structure du modèle de référence COBIT 5
- Besoins et bénéfices métier fournis par COBIT 5

SATISFAIRE LES DEMANDES DES PARTIES PRENANTES

- Réalisation des bénéfices
- Optimisation des risques et des ressources
- Apporter de la valeur à l'entreprise via les technologies de l'information
- Clarifier le but des objectifs en cascade
- Transformer les objectifs de haut niveau de l'entreprise en objectifs spécifiques liés à l'IT

TRAITER L'ENTREPRISE DE BOUT EN BOUT

- Un modèle pour les leaders métier et IT
- Lier rôles clés et activités

APPLIQUER UN MODÈLE UNIQUE INTÉGRÉ

- Mettre en œuvre COBIT 5 en tant qu'intégrateur
- Aligner les pratiques dans un seul modèle

APPROCHE HOLISTIQUE

- Évaluer les composants clés de la dimension des catalyseurs
- Revoir les indicateurs de mesure pour atteindre les objectifs

DISTINGUER LA GOUVERNANCE DU MANAGEMENT

- Trouver un équilibre entre la stratégie globale de l'entreprise et les objectifs à atteindre
- Gouvernance IT vs Management IT

PRINCIPES, STRATÉGIES ET MODÈLES

- Respecter exigences des bonnes pratiques pour le périmètre, la conformité, les exceptions et la surveillance
- Distinguer les stratégies et les principes

PROCESSUS

- Analyser les caractéristiques clés des catégories des objectifs des processus
- Le modèle de référence des processus

STRUCTURES ORGANISATIONNELLES

- Mettre en les pratiques pour les opérations, la délégation des responsabilités et la prise de décisions
- Les responsabilités clés des rôles organisationnels clés

CULTURE, ÉTHIQUE ET COMPORTEMENTS

- Créer, encourager et maintenir les comportements désirés
- Lier les l'éthique organisationnelle et individuelle aux objectifs

INFORMATIONS

- Analyser les catégories de qualité d'informations
- Mettre en corrélation les 5 étapes du cycle d'informations avec les catalyseurs d'informations
- Appliquer les attributs d'informations aux couches
- Évaluer le contexte et la qualité des informations pour l'utilisateur avec des attributs clés

SERVICES, INFRASTRUCTURE ET APPLICATIONS

- Analyser les cinq principes d'architecture gouvernant l'utilisation des ressources liées à l'IT
- Relations avec les autres catalyseurs

PERSONNES, COMPÉTENCES ET APTITUDES

- Définir les exigences en termes de compétences pour chaque rôle, faire correspondre les catégories de compétences aux domaines de processus, catégories de compétences en rapport avec les domaines de processus

FAITS, TERMES ET CONCEPTS DE LA MISE EN ŒUVRE

- Management de programme
- Activation du changement
- Cycle de vie de l'amélioration continue fondamentale

APPLIQUER LE CYCLE DE VIE DE L'AMÉLIORATION CONTINUE POUR ACTIVER LE CHANGEMENT

- Analyser les environnements internes et externes spécifiques à l'entreprise liés à la gestion du changement
- Traiter les points de difficulté et les événements déclencheurs
- Phases et caractéristiques du modèle du cycle de vie
- Réaliser des bénéfices avec un bon cas d'affaire

FAITS, TERMES ET CONCEPTS BASÉS SUR ISO 15504

- Les 6 niveaux de capacité
- Les 9 attributs
- L'échelle de tarif
- Définir les termes clés d'ISO 15504

PÉRIMÈTRE ET MODÈLE D'ÉVALUATION DES PROCESSUS

- Identifier les raisons de conduire une évaluation des processus
- Différences entre les évaluations de maturité et de capacité
- Mettre en œuvre un modèle de référence des processus avec COBIT 5

NOUS CONTACTER

Siège social

16, ALLÉE FRANÇOIS VILLON
38130 ÉCHIROLLES

Téléphone

04 76 23 20 50 - 06 81 73 19 35

Centre de formation

87, RUE GÉNÉRAL MANGIN
38000 GRENOBLE

E-mail

contact@audit-conseil-formation.com

Suivez-nous sur les réseaux sociaux, rejoignez la communauté !



ACF Audit Conseil Formation



@ACF_Formation



ACFauditconseilformation