



# CERTIFICATION COBIT® 5 : OBTENIR LA CERTIFICATION FOUNDATION

- **Public** À toute personne souhaitant obtenir la certification COBIT 5 Foundation
- **Durée** 3 jours - 21 heures
- **Méthodes pédagogiques** Pour bien préparer la formation, le stagiaire remplit une évaluation de positionnement et fixe ses objectifs à travers un questionnaire. La formation est délivrée en présentiel ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel et à distance). Le formateur alterne entre méthodes démonstratives, interrogatives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification. Cette formation est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par Audit Conseil Formation.
- **Modalité d'évaluation des acquis** Evaluation des besoins et objectifs en pré et post formation  
Evaluation technique des connaissances en pré et post formation  
Evaluation générale du stage
- **Délai d'accès** L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la session
- **Accessibilité handicapés** Au centre d'affaires ELITE partenaire d'ACF à 20 m. Guide d'accessibilité à l'accueil.

## 1. CARACTÉRISTIQUES CLÉS DE COBIT 5

- Structure du modèle de référence COBIT 5
- Besoins et bénéfices métier fournis par COBIT 5

## 2. SATISFAIRE LES DEMANDES DES PARTIES PRENANTES

- Réalisation des bénéfices
- Optimisation des risques et des ressources
- Apporter de la valeur à l'entreprise via les technologies de l'information
- Clarifier le but des objectifs en cascade
- Transformer les objectifs de haut niveau de l'entreprise en objectifs spécifiques liés à l'IT

## 3. TRAITER L'ENTREPRISE DE BOUT EN BOUT

- Un modèle pour les leaders métier et IT
- Lier rôles clés et activités

## 4. APPLIQUER UN MODÈLE UNIQUE INTÉGRÉ

- Mettre en œuvre COBIT 5 en tant qu'intégrateur
- Aligner les pratiques dans un seul modèle

## 5. APPROCHE HOLISTIQUE

- Évaluer les composants clés de la dimension des catalyseurs
- Revoir les indicateurs de mesure pour atteindre les objectifs

## 6. DISTINGUER LA GOUVERNANCE DU MANAGEMENT

- Trouver un équilibre entre la stratégie globale de l'entreprise et les objectifs à atteindre
- Gouvernance IT vs Management IT

## 7. PRINCIPES, STRATÉGIES ET MODÈLES

- Respecter exigences des bonnes pratiques pour le périmètre, la conformité, les exceptions et la surveillance
- Distinguer les stratégies et les principes

## 8. PROCESSUS

- Analyser les caractéristiques clés des catégories des objectifs des processus
- Le modèle de référence des processus

## 9. STRUCTURES ORGANISATIONNELLES

- Mettre en les pratiques pour les opérations, la délégation des responsabilités et la prise de décisions
- Les responsabilités clés des rôles organisationnels clés

## 10. CULTURE, ÉTHIQUE ET COMPORTEMENTS

- Créer, encourager et maintenir les comportements désirés
- Lier les l'éthique organisationnelle et individuelle aux objectifs

## 11. INFORMATIONS

- Analyser les catégories de qualité d'informations
- Mettre en corrélation les 5 étapes du cycle d'informations avec les catalyseurs d'informations
- Appliquer les attributs d'informations aux couches
- Évaluer le contexte et la qualité des informations pour l'utilisateur avec des attributs clés

## 12. SERVICES, INFRASTRUCTURE ET APPLICATIONS

- Analyser les cinq principes d'architecture gouvernant l'utilisation des ressources liées à l'IT
- Relations avec les autres catalyseurs

## 13. PERSONNES, COMPÉTENCES ET APTITUDES

- Définir les exigences en termes de compétences pour chaque rôle, faire correspondre les catégories de compétences aux domaines de processus, catégories de compétences en rapport avec les domaines de processus

## 14. FAITS, TERMES ET CONCEPTS DE LA MISE EN ŒUVRE

- Management de programme
- Activation du changement
- Cycle de vie de l'amélioration continue fondamentale

## 15. APPLIQUER LE CYCLE DE VIE DE L'AMÉLIORATION CONTINUE POUR ACTIVER LE CHANGEMENT

- Analyser les environnements internes et externes spécifiques à l'entreprise liés à la gestion du changement
- Traiter les points de difficulté et les événements déclencheurs
- Phases et caractéristiques du modèle du cycle de vie
- Réaliser des bénéfices avec un bon cas d'affaire

## 16. FAITS, TERMES ET CONCEPTS BASÉS SUR ISO 15504

- Les 6 niveaux de capacité
- Les 9 attributs
- L'échelle de tarif
- Définir les termes clés d'ISO 15504

## 17. PÉRIMÈTRE ET MODÈLE D'ÉVALUATION DES PROCESSUS

- Identifier les raisons de conduire une évaluation des processus
- Différences entre les évaluations de maturité et de capacité
- Mettre en œuvre un modèle de référence des processus avec COBIT 5

## NOUS CONTACTER

### Siège social

16, ALLÉE FRANÇOIS VILLON  
38130 ÉCHIROLLES

### Téléphone

04 76 23 20 50 - 06 81 73 19 35

### Centre de formation

87, RUE GÉNÉRAL MANGIN  
38000 GRENOBLE

### E-mail

contact@audit-conseil-formation.com

Suivez-nous sur les réseaux sociaux, rejoignez la communauté !



ACF Audit Conseil Formation



@ACF\_Formation



ACFauditconseilformation