

MANAGER SON EQUIPE, MOTIVER SES COLLABORATEURS

— Public	Dirigeants de PME, chefs d'équipe
— Durée	3 jours - 21 heures
— Pré-requis	Aucun
— Objectifs	Savoir communiquer plus efficacement avec ses collaborateurs. Être capable d'asseoir et légitimer son autorité et gérer les situations difficiles. Connaître et Développer les attitudes qui dopent la motivation individuelle et collective dans l'équipe. Savoir s'organiser pour se dégager plus de temps à consacrer au management. Savoir Mettre en place les outils qui vont faciliter l'exercice du management.
— Méthodes pédagogiques	Pour bien préparer la formation, le stagiaire remplit une évaluation de positionnement et fixe ses objectifs à travers un questionnaire. La formation est délivrée en présentiel ou distanciel (e-learning, classe virtuelle, présentiel et à distance). Le formateur alterne entre méthodes démonstratives, interrogatives et actives (via des travaux pratiques et/ou des mises en situation). La validation des acquis peut se faire via des études de cas, des quiz et/ou une certification. Cette formation est animée par un consultant-formateur dont les compétences techniques, professionnelles et pédagogiques ont été validées par des diplômes et/ou testées et approuvées par l'éditeur et/ou par Audit Conseil Formation.
— Moyens techniques	1 poste de travail complet par personne De nombreux exercices d'application Mise en place d'ateliers pratiques Remise d'un support de cours Passage de certification(s) dans le cadre du CPF Remise d'une attestation de stage
— Modalité d'évaluation des acquis	Evaluation des besoins et objectifs en pré et post formation Evaluation technique des connaissances en pré et post formation Evaluation générale du stage
— Délai d'accès	L'inscription à cette formation est possible jusqu'à 5 jours ouvrés avant le début de la session
— Accessibilité handicapés	Au centre d'affaires ELITE partenaire d'ACF à 20 m. Guide d'accessibilité à l'accueil.

ANALYSER LES FONDAMENTAUX DE SON MANAGEMENT

- Comprendre les nouvelles attentes des collaborateurs vis-à-vis de leur responsable (étude réalisée par
- l'animateur en Rhône-Alpes auprès de plus de 300 personnes).
- Comprendre les attentes de la Direction vis-à-vis des responsables d'équipe (suite de la même étude).
- Effectuer le "bilan de santé de son équipe". Utilisation d'une grille de diagnostic RH.
- Identifier son propre profil de manager. Utilisation d'un test type "360 degrés".

MOTIVER PAR SON MODE DE MANAGEMENT PERSONNEL

- Transmettre à son équipe une véritable vision et des projets qui "portent" l'équipe.
- Fixer des objectifs individuels et collectifs mobilisateurs.
- Mieux communiquer au quotidien dans son équipe.
- Exercer une autorité naturelle : savoir décider, savoir recadrer les collaborateurs "hors jeu"...
- Manager par la reconnaissance individuelle et collective.
- Déléguer intelligemment et développer la confiance.
- Assurer l'exemplarité de son management.

NOUS CONTACTER

Siège social

16, ALLÉE FRANÇOIS VILLON
38130 ÉCHIROLLES

Téléphone

04 76 23 20 50 - 06 81 73 19 35

Suivez-nous sur les réseaux sociaux, rejoignez la communauté !



ACF Audit Conseil Formation



@ACF_Formation

Dernière mise à jour : 01/10/2026

PROFIL Formateur : Les formateurs sont recrutés selon plusieurs critères :
Expérience, pédagogie, dynamisme et prévoyance.